

# **Boletim Estatístico de Pessoal do Município do Rio de Janeiro**

**Dezembro/2018**

Sumário

1. DESPESAS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO.....	3
2. ADMINISTRAÇÃO DIRETA .....	4
2.1 Servidores Públicos Ativos por Órgão .....	4
2.2 Despesa de Pessoal Segundo a Natureza do Vínculo .....	6
2.3 Distribuição de Estranhos aos Quadros segundo Regime e Vínculo Jurídicos.....	7
2.4 Distribuição de Pessoal Segundo as Carreiras da Administração .....	7
2.5 Distribuição da Carreira de Professor I .....	8
2.6 Distribuição da Carreira de Professor I, II e PEF .....	9
2.7 Professo Ensino Fundamental – 40 H .....	9
2.8 Distribuição de Servidores Segundo as Faixas de Remuneração .....	10
2.9 Quantidade de Estranhos aos Quadros.....	11
2.10 Servidores Ativos por nível de escolaridade do Cargo e Sexo .....	12
2.11 Servidores Ativos Efetivos por nível de escolaridade do Cargo e Sexo .....	12
2.12 Distribuição de cargos Efetivos por sexo feminino .....	13
2.13 Servidores Ativos por faixa Etária e Sexo.....	13
2.14 Servidores Ativos Efetivos por faixa Etária e Sexo .....	14
2.15 Remuneração média das principais categorias .....	15
2.16 Distribuição de Médicos.....	16
2.17 Ocupação dos Cargos em Comissão segundo a Natureza do Vínculo .....	17
2.18 Ocupação dos Cargos em Comissão por Não Efetivos – Dez/2018.....	18
2.19 Ocupação das Funções Gratificadas.....	19
2.20 Quantitativo de Ingressos e Saídas de Efetivos – de 2008 a 2015.....	19
2.21 Quantitativo de Ingressos e Saídas de Efetivos – a partir de 2016 .....	20
3. ADMINISTRAÇÃO INDIRETA.....	21
3.1 Distribuição de pessoal segundo as Carreiras das Entidades .....	22

O presente relatório demonstra os dados estatísticos de pessoal do Poder Executivo do município do Rio de Janeiro referentes ao mês de dezembro de 2018, objetivando a apuração de quantitativo de servidores que possuem vínculo (força de trabalho) com a Administração Pública. Os dados foram obtidos através dos Sistemas de Recursos Humanos e Pagamento, Ergon e Rhupag.

Nos montantes de despesa apresentados não foram incluídos, dentre outros: o valor das contribuições patronais para o RPPS ou RGPS, rubricas de anulações de despesa, restituições de indébitos e adicional de férias.

## 1. DESPESAS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

O Poder Executivo apresentou, no mês de dezembro/2018, as seguintes despesas com servidores ativos, aposentados e pensionistas, englobando a Administração Direta e a Indireta:

	Qt. de Servidores	Part. %	Despesa com pessoal (R\$)	Part. %
<b>Ativos</b>	120.935	58,7%	554.404.735	59,4%
<b>Aposentados</b>	70.927	34,5%	324.213.077	34,7%
<b>Pensionistas</b>	13.916	6,8%	55.225.534	5,9%
<b>Total</b>	<b>205.778</b>	<b>100,0%</b>	<b>933.843.346</b>	<b>100,0%</b>

Tabela 1: Quantidade e despesa com Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas

Da quantidade total de servidores, 93,2% correspondem aos ativos e aposentados, que representam 94,1% dos gastos.

	Qt. de Servidores	Part. %	Despesa com pessoal (R\$)	Part. %
<b>Adm. Direta</b>	88.595	73,3%	442.363.840	79,8%
<b>Adm. Indireta</b>	32.340	26,7%	112.040.895	20,2%
<b>Total</b>	<b>120.935</b>	<b>100,0%</b>	<b>554.404.735</b>	<b>100,0%</b>

Tabela 2: Quantidade de Servidores Ativos e despesa mensal

O total das despesas com servidores no período sob análise somou R\$ 554.404.735 milhões, deste total, 79,8% referem-se à Administração Direta, restando 20,2% para a Administração Indireta, conforme verificado na Tabela 2.

## 2. ADMINISTRAÇÃO DIRETA

A despesa total com servidores do Poder Executivo do município do Rio de Janeiro encontra-se aqui detalhadamente examinada considerando separadamente a Administração Direta e a Administração Indireta.

### 2.1 Servidores Públicos Ativos por Órgão

O maior número de servidores ativos está lotado na Administração Direta, 73,3%, distribuídos entre as diversas Secretarias. A tabela abaixo demonstra essa repartição, seu respectivo custo, bem como o percentual de participação individual considerando o montante global de despesas.

Secretaria	Qt. de Servidores	Part. %	Despesa com pessoal (R\$)	Part. %
Educação	53.720	60,8%	258.151.487	58,5%
Saúde	23.962	27,0%	90.755.358	20,5%
Casa Civil	1.896	2,1%	13.337.430	3,0%
Assistência Social	1.439	1,6%	10.359.000	2,3%
Conservação	1.419	1,6%	8.470.518	1,9%
Fazenda	1.288	1,5%	21.426.871	4,8%
Infraestrut. e Habitação	486	0,5%	5.346.097	1,2%
Urbanismo	442	0,5%	3.792.070	0,9%
Transportes	385	0,4%	2.793.369	0,6%
Procuradoria Geral	382	0,4%	6.080.351	1,4%
Controladoria Geral	227	0,3%	4.042.955	0,9%
Demais	2.949	3,3%	17.808.334	4,0%
<b>Total</b>	<b>88.595</b>	<b>100,0%</b>	<b>442.363.840</b>	<b>100,0%</b>

Tabela 3: Servidores Públicos Ativos por Órgãos da Administração Direta

Destaca-se que 87,8% dos servidores estão lotados na Secretaria de Educação e na Secretaria de Saúde, representando cerca de 79% da despesa total.

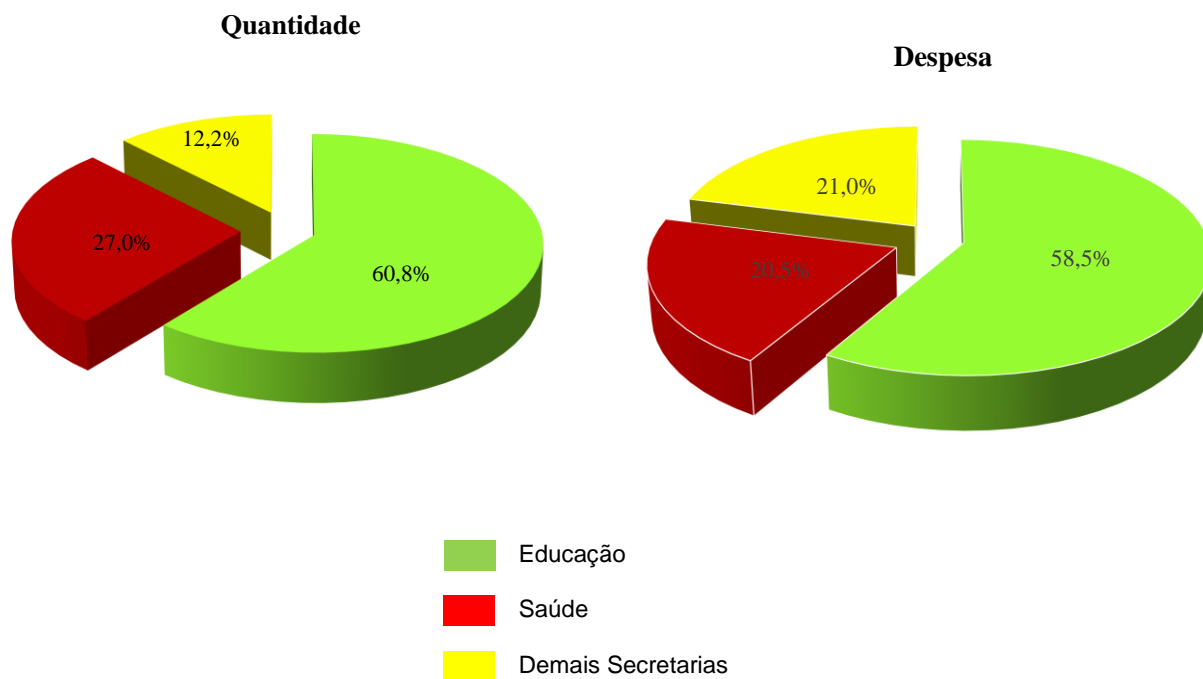


Gráfico 1: Servidores Públicos da Administração Direta – Participação Quantidade e Despesa

## 2.2 Despesa de Pessoal Segundo a Natureza do Vínculo

Os servidores são classificados, segundo a natureza do vínculo jurídico com o Poder Executivo, em Efetivos, Estranhos aos Quadros e Celetistas (CLT).

Servidores Efetivos são aqueles que, aprovados mediante a realização de concurso público de provas ou de provas e títulos, são nomeados para exercer cargo de provimento efetivo, adquirindo a estabilidade após três anos de exercício. Os efetivos representam 92,4% do total de servidores do Poder Executivo do Município do Rio de Janeiro e 96,7% do total das despesas.

Servidores Estranhos aos Quadros são aqueles sem vínculo efetivo com a Administração Pública municipal. Em termos percentuais correspondem a 6,7% dos servidores.

A relação jurídica entre o município e o servidor no regime celetista é de natureza contratual, ou seja, é celebrado um contrato de trabalho por tempo determinado. Apenas 0,9% estão subordinados a este regime.

Vínculo Jurídico	Qt. de Servidores	Part. %	Despesa com Pessoal (R\$)	Part. %
Efetivo	81.807	92,4%	427.896.276	96,7%
Est. aos quadros	5.979	6,7%	9.075.436	2,1%
CLT	809	0,9%	5.392.128	1,2%
<b>Total</b>	<b>88.595</b>	<b>100,0%</b>	<b>442.363.840</b>	<b>100,0%</b>

Tabela 4: Despesa de pessoal da Administração Direta considerando a natureza do vínculo

## 2.3 Distribuição de Estranhos aos Quadros segundo Regime e Vínculo Jurídicos

Regime Jurídico	Vínculo Jurídico	Qtd. Servidores	Part. %
À disposição	CLT	258	4,3%
	Estatutários	3.360	56,2%
Apos. Servidor Público	PCRJ	93	1,6%
	Outros	37	0,6%
Cont. Salário Família	Dependente	75	1,3%
	Viúva/Companheira	501	8,4%
Estranhos aos Quadros	Estranhos ao Serviço Público	1.239	20,7%
	Representante de Entidade	223	3,7%
Pensão	Pensionista	193	3,2%
<b>Total</b>	-	<b>5.979</b>	<b>100,0%</b>

Tabela 5: Distribuição dos Estranhos aos Quadros, segundo Regime e Vínculo Jurídicos – Adm. Direta

## 2.4 Distribuição de Pessoal Segundo as Carreiras da Administração

Os servidores do Poder Executivo são aqui classificados conforme as carreiras seguidas.

Categoria Funcional	Qt. de Servidores	Part. %	Part. % acumulada
Professor II	14.477	16,2%	16,2%
Professor I	12.667	14,3%	30,5%
Prof. de Ensino Fundamental	6.469	7,3%	37,8%
Professor de Educação Infantil	5.538	6,3%	44,1%
Agente de Educação Infantil	5.304	6,0%	50,1%
Auxiliar de Enfermagem	4.963	5,6%	55,7%
Médico	4.139	4,7%	60,4%
Merendeira	3.482	3,9%	64,3%
Agente de Administração	3.061	3,5%	67,8%
Auxiliar de Controle de Endemias	2.214	2,5%	70,3%
Enfermeiro	2.204	2,5%	72,8%
Agente Educador II	1.616	1,8%	74,6%

Secretário Escolar	1.051	1,2%	75,8%
Servente	968	1,1%	76,9%
Assistente Social	892	1,0%	77,9%
Trabalhador	855	1,0%	78,9%
Demais categorias	18.695	21,1%	100,0%
<b>Total</b>	<b>88.595</b>	<b>100,0%</b>	<b>-</b>

Tabela 6: Distribuição de cargos segundo as carreiras da administração

As carreiras da Administração com maior concentração de servidores estão relacionadas à área de Educação, cargo de Professor e de Agente de Educação Infantil, correspondendo a mais de 50% do total.

## 2.5 Distribuição da Carreira de Professor I

Dentro da carreira de Professor I foi realizada uma segmentação por disciplina, e observou-se que Educação Física é a área com maior número de profissionais, 23,4%, seguida da disciplina de Língua Portuguesa, com 14,4%. Essas duas especialidades representam 37,8% do total observado.

Especialidade	Qt. de Servidores	Part.%	Part.% acumulada
Educação Física	2.983	23,4%	23,4%
Língua Portuguesa	1.824	14,4%	37,8%
Inglês	1.439	11,4%	49,2%
Matemática	1.326	10,5%	59,7%
Ciências	1.225	9,7%	69,4%
História	1.200	9,5%	78,9%
Geografia	944	7,5%	86,4%
Artes Plásticas	895	7,1%	93,5%
Educação Musical	315	2,5%	96,0%
Espanhol	228	1,8%	97,8%
Artes Cênicas	223	1,8%	99,6%
Francês	24	0,2%	99,8%
Outros	41	0,2%	100,0%
<b>Total</b>	<b>12.667</b>	<b>100,0%</b>	<b>-</b>

Tabela 7: Distribuição de cargos segundo a carreira de Professor I



## 2.6 Distribuição da Carreira de Professor I, II e PEF

Especialidade	Qt. menor que 40h	PEF	Part. %
Prof. II (anos iniciais)	14.477	3.369	53,0%
Educação Física	2.983	499	10,4%
Língua Portuguesa	1.824	501	6,9%
Inglês	1.439	369	5,4%
Matemática	1.326	579	5,7%
Ciências	1.225	278	4,5%
História	1.200	220	4,2%
Geografia	944	290	3,7%
Artes Plásticas	895	178	3,2%
Educação Musical	315	103	1,2%
Espanhol	228	15	0,7%
Artes Cênicas	223	66	0,9%
Francês	24	2	0,1%
Outros	41	0	0,1%
<b>Total</b>	<b>27.144</b>	<b>6.469</b>	<b>-</b>

Tabela 8: Distribuição de cargos segundo a carreira de Professor I, II e PEF

## 2.7 Professo Ensino Fundamental – 40 H

Os professores de Ensino Fundamental foram classificados segundo o tempo de serviço, percentual de triênio incidente e bônus cultura, totalizando a remuneração correspondente.

Tempo de Serviço	Vencimento Básico (R\$)	Exercício em anos	% Triênios	Valor Triênios (R\$)	Bônus Cultural (R\$)	Total Remuneração (R\$)
De 0 a 5 anos	5.281,42	0/3	0%	-	168,42	5.449,84
		3/5=10%	10%	528,14	168,42	5.977,98
De 5 a 8 anos	5.492,68	5/6=10%	10%	549,27	168,42	6.210,37
		6/8=15%	15%	823,00	168,42	6.485,00
De 8 a 10 anos	5.712,38	8/9=15%	15%	856,86	168,42	6.737,66
		9/10=20%	20%	1.142,48	168,42	7.023,28
De 10 a 15 anos	5.940,88	10/12=20%	20%	1.188,18	168,42	7.297,48
		12/15=25%	25%	1.485,22	168,42	7.594,52
De 15 a 20 anos	6.178,52	15/18=30%	30%	1.853,56	168,42	8.200,50

		18/20=35%	35%	2.162,48	168,42	8.509,42
De 20 a 25 anos	6.425,67	20/21=35%	35%	2.248,98	168,42	8.843,07
		21/24=40%	40%	2.570,27	168,42	9.164,36
		24/25=45%	45%	2.891,55	168,42	9.485,64
Mais de 25 anos	6.682,69	25/27=45%	45%	3.007,21	168,42	9.858,32
		27/30=50%	50%	3.341,35	168,42	10.192,46
		30/33=55%	55%	3.675,48	168,42	10.526,59
		33/36=60%	60%	4.009,61	168,42	10.860,72
		Mais de 36=65%	65%	4.343,75	168,42	11.194,86

Tabela 9: Professor de Ensino Fundamental – 40h

## 2.8 Distribuição de Servidores Segundo as Faixas de Remuneração

Faixas de Remuneração	Ativos – Adm. Direta		
	Qt. de Servidores	Part. %	Part. % Acum.
Até 1.000	5.101	5,8%	5,8%
De 1.001 a 2.000	7.192	8,1%	13,9%
De 2.001 a 3.000	13.334	15,1%	29,0%
De 3.001 a 4.000	15.522	17,5%	46,5%
De 4.001 a 5.000	12.131	13,7%	60,2%
De 5.001 a 6.000	10.007	11,3%	71,5%
De 6.001 a 7.000	9.300	10,5%	82,0%
De 7.001 a 8.000	5.674	6,4%	88,4%
De 8.001 a 9.000	3.453	3,9%	92,3%
De 9.001 a 10.000	2.036	2,3%	94,6%
De 10.001 a 11.000	1.184	1,3%	95,9%
De 11.001 a 12.000	758	0,9%	96,8%
De 12.001 a 13.000	405	0,5%	97,3%
De 13.001 a 14.000	292	0,3%	97,6%
De 14.001 a 15.000	215	0,2%	97,8%
De 15.001 a 16.000	185	0,2%	98,0%
Acima de 16.000	1.806	2,0%	100,0%
-	<b>88.595</b>	<b>100,0%</b>	-

Tabela 10: Distribuição de Servidores segundo as Faixas de Remuneração – Adm. Direta

Observa-se que mais de 68% dos servidores encontram-se nas faixas de remuneração que variam de R\$ 2.001,00 a R\$ 7.000,00.

## 2.9 Quantidade de Estranhos aos Quadros

Faixas de Remuneração	Estranhos aos Quadros – Adm. Direta		
	Qt. de Servidores	Part.%	Part.% Acum.
Até 1.000	4.311	72,0%	72,0%
De 1.001 a 2.000	363	6,1%	78,1%
De 2.001 a 3.000	264	4,4%	82,5%
De 3.001 a 4.000	317	5,3%	87,8%
De 4.001 a 5.000	162	2,7%	90,5%
De 5.001 a 6.000	99	1,7%	92,2%
De 6.001 a 7.000	69	1,2%	93,4%
De 7.001 a 8.000	64	1,1%	94,5%
De 8.001 a 9.000	32	0,5%	95,0%
De 9.001 a 10.000	58	1,0%	96,0%
De 10.001 a 11.000	34	0,6%	96,6%
De 11.001 a 12.000	44	0,7%	97,3%
De 12.001 a 13.000	32	0,5%	97,8%
De 13.001 a 14.000	31	0,5%	98,3%
De 14.001 a 15.000	16	0,3%	98,6%
De 15.001 a 16.000	11	0,2%	98,8%
Acima de 16.000	72	1,2%	100,0%
-	<b>5.979</b>	<b>100,0%</b>	-

Tabela 11: Distribuição de quantidade de estranhos aos quadros segundo as faixas de remuneração

A maioria dos servidores estranhos ao quadro possuem remuneração de até R\$1.000,00. Em termos numéricos eles somam 4.311 servidores, representando 72% do quadro geral.

## 2.10 Servidores Ativos por nível de escolaridade do Cargo e Sexo

Escolaridade Cargo	Qt. de Servidores			
	Fem.	Masc.	Total	Part. %
Nível Superior	21.631	9.812	31.443	35,5%
Nível Médio	25.457	4.004	29.461	33,3%
Nível Elementar / Fundamental	17.968	7.030	24.998	28,2%
Não Especificado (Especial)	1.538	1.155	2.693	3,0%
<b>Total</b>	<b>66.594</b>	<b>22.001</b>	<b>88.595</b>	<b>100%</b>

Tabela 12: Quantidade de servidores ativos por nível de escolaridade do cargo e sexo – Adm. Direta

No quadro de Ativos há uma nítida predominância de servidores do sexo feminino, que representam em termos numéricos 66.594 mulheres, ou seja, mais de 75% do total de servidores.

Cabe mencionar que 35,5% dos servidores Ativos possuem Nível Superior e 33,3% possuem Nível Médio.

## 2.11 Servidores Ativos Efetivos por nível de escolaridade do Cargo e Sexo

Escolaridade Cargo	Qt. de Servidores			
	Fem.	Masc.	Total	Part. %
Nível Superior	20.779	9.241	30.020	36,7%
Nível Médio	25.113	3.449	28.562	34,9%
Nível Elementar / Fundamental	17.177	6.048	23.225	28,4%
Não Especificado (Especial)	0	0	0	0,0%
<b>Total</b>	<b>63.069</b>	<b>18.738</b>	<b>81.807</b>	<b>100%</b>

Tabela 13: Quantidade de servidores ativos efetivos por nível de escolaridade do cargo e sexo – Adm. Direta

Analisando apenas os servidores Ativos Efetivos, 36,7% possuem Nível Superior e 34,9% possuem Nível Médio.

Observa-se, também, a predominância das servidoras, representando mais de 77% do total analisado.

## 2.12 Distribuição de cargos Efetivos por sexo feminino

Categoria Funcional	Sexo Feminino	Ambos os sexos	Part.% feminina
Professor II	14.173	14.477	97,9%
Professor I	8.355	12.667	66,0%
Professor de Educação Infantil	5.402	5.538	97,5%
Agente de Educação Infantil	4.946	5.304	93,3%
Prof. de Ensino Fundamental	4.931	6.469	76,2%
Auxiliar de Enfermagem	4.262	4.963	85,9%
Merendeira	3.338	3.482	95,9%
Enfermeiro	1.947	2.204	88,3%
Agente de Administração	1.907	3.061	62,3%
Médico	1.871	3.023	61,9%
Demais Categorias	11.937	20.619	57,9%
<b>Total</b>	<b>63.069</b>	<b>81.807</b>	<b>77,1%</b>

Tabela 14: Distribuição de cargos por sexo feminino – apenas efetivo – Adm. Direta

## 2.13 Servidores Ativos por faixa Etária e Sexo

Faixas Etárias	Ativos Adm. Direta				
	Fem.	Masc.	Total	Part.%	% Acum.
Até 20 anos	12	15	27	0,0%	100,0%
De 21 a 25 aos	444	148	592	0,7%	99,3%
De 26 a 30 anos	2.836	762	3.598	4,1%	95,2%
De 31 a 35 anos	6.329	1.842	8.171	9,2%	86,0%
De 36 a 40 anos	9.934	2.614	12.548	14,2%	71,8%
De 41 a 45 anos	9.964	2.603	12.567	14,2%	57,6%
De 46 a 50 anos	10.463	2.629	13.092	14,8%	42,8%
De 51 a 55 anos	11.077	3.984	15.061	17,0%	25,8%
De 56 a 60 anos	8.054	3.627	11.681	13,2%	12,6%
De 61 a 65 anos	4.563	2.395	6.958	7,9%	4,7%
Acima de 65 anos	2.918	1.382	4.300	4,7%	0,0%
<b>Total</b>	<b>66.594</b>	<b>22.001</b>	<b>88.595</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>

Tabela 15: Quantidade de servidores ativos por faixa etária e sexo – Adm. Direta

## 2.14 Servidores Ativos Efetivos por faixa Etária e Sexo

Faixas Etárias	Ativos Adm. Direta				
	Fem.	Masc.	Total	Part.%	% Acum.
Até 20 anos	1	2	3	0,0%	100,0%
De 21 a 25 anos	399	95	494	0,6%	99,4%
De 26 a 30 anos	2.685	662	3.347	4,1%	95,3%
De 31 a 35 anos	6.107	1.661	7.768	9,5%	85,8%
De 36 a 40 anos	9.682	2.425	12.107	14,8%	71,0%
De 41 a 45 anos	9.724	2.415	12.139	14,8%	56,2%
De 46 a 50 anos	10.208	2.325	12.533	15,3%	40,9%
De 51 a 55 anos	10.658	3.399	14.057	17,2%	23,7%
De 56 a 60 anos	7.439	2.984	10.423	12,7%	11,0%
De 61 a 65 anos	4.011	1.797	5.808	7,1%	3,9%
Acima de 65 anos	2.155	973	3.128	3,9%	0,0%
<b>Total</b>	<b>63.069</b>	<b>18.738</b>	<b>81.807</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>

Tabela 16: Quantidade de servidores ativos efetivos por faixa etária e sexo – Adm. Direta

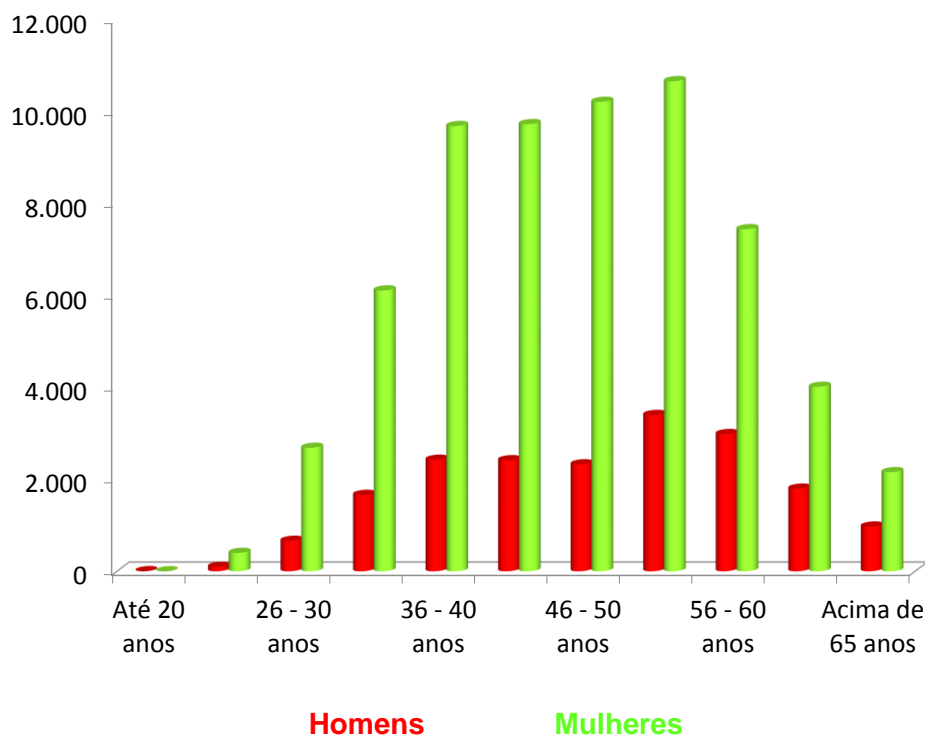


Gráfico 2: Servidores da Adm. Direta: Pirâmide etária Efetivos

## 2.15 Remuneração média das principais categorias

Na tabela abaixo está representada a remuneração média mensal das principais categorias de servidores do Poder Executivo do Município do Rio de Janeiro.

Categoria Funcional	Qt. de Servidores	Remuneração mensal bruta média (R\$)
Professor II	14.477	6.428,79
Professor I	12.667	4.586,80
Prof. de Ensino Fundamental	6.469	6.948,24
Professor de Educação Infantil	5.538	5.346,14
Agente de Educação Infantil	5.304	2.977,87
Auxiliar de Enfermagem	4.963	3.482,40
Médico	4.139	6.203,07
Merendeira	3.482	1.855,44
Agente de Administração	3.061	5.691,49
Auxiliar de Controle de Endemias	2.214	2.360,40
Enfermeiro	2.204	5.427,84
Agente Educador II	1.616	1.616,07
Secretário Escolar	1.051	2.810,45
Servente	968	2.323,52
Assistente Social	892	8.710,21
Trabalhador	855	3.285,16

Tabela 17: Remuneração média mensal das principais categorias – Adm. Direta

## 2.16 Distribuição de Médicos

Os médicos do Poder Executivo estão distribuídos por especialidades conforme demonstra a tabela abaixo:

Cargo	Qtd	Cargo	Qtd	Cargo	Qtd	Cargo	Qtd
Pediatria	869	Oftalmologia	84	Cirurgia Torácica	23	Pediatria/ Neonatologia	41
Clínica Médica	624	Cirurgia Vascular	91	Hemoterapia	16	Alergia e Imunologia (Pediátrica)	3
Anestesiologia	307	Otorrinolaring.	71	Anat. Patológica	18	Perito Psiquiatria	3
Ginec. Obstetra	214	Neurocirurgia	80	Nefrologia	21	Ultrassonografia	4
Cirurgia Geral	216	Cirurgia Plástica	54	Patologia Clínica	15	Cirurg. Cardio Vascular	2
Ortop./Tauma	202	Intensivista Adulto	75	Urologia	27	Perito Ortopedia	2
Saúde Pública	109	Homeopatia	27	Obstetrícia	106	Acupuntura	2
Médico	8	Infectologia	37	Proctologia	20	Alergia Clínica	2
Ginecologia	111	Pneumologia	32	Gastroenter.	15	Alergologia	2
Cardiologia	100	Cirurgia Pediátrica	29	Angiologia	10	Endocrin. e Metabol. (Endoc. Pediat.)	1
Psiquiatria	137	Perito Clin. Médica	23	Intensiv. Infantil	19	Perito Ginec. e Obstet.	2
Dermatologia	91	Endocrinologia	18	Fisiatria	9	Reumatologia	3
Radiologia	98	Neurologia	21	Geriat. e Gerontol.	18	Outros	27

Tabela 18: Distribuição de Médicos



## 2.17 Ocupação dos Cargos em Comissão segundo a Natureza do Vínculo

Dez/2016

Referência	Valor (R\$)	Ocupação Quantitativo		
		Efetivos	Estranhos Quadros	Total
A-DAS6	1.567,46	657	835	1.492
D-DAS6	1.741,80	1.958	160	2.118
A-DAS7	2.239,46	203	116	319
D-DAS7	2.488,48	298	60	358
A-DAS8	3.199,34	89	62	151
D-DAS8	3.554,76	261	74	335
A-DAS9	3.554,76	55	51	106
D-DAS9	3.949,98	182	83	265
DAS10	7.775,68	7	1	8
DAS10B	9.719,68	58	40	98
DAS10A	12.149,46	42	56	98
Secretário	15.187,00	3	15	18
Vice Prefeito	15.187,00	0	1	1
Prefeito	18,983,96	0	1	1
-	<b>Total</b>	<b>3.813</b>	<b>1.555</b>	<b>5.368</b>

Dez/2018

Referência	Valor (R\$)	Ocupação Quantitativo		
		Efetivos	Estranhos Quadros	Total
A-DAS6	1.567,46	685	741	1.426
D-DAS6	1.741,80	1.987	122	2.109
A-DAS7	2.239,46	187	147	334
D-DAS7	2.488,48	334	55	389
A-DAS8	3.199,34	111	102	213
D-DAS8	3.554,76	206	72	278
A-DAS9	3.554,76	55	51	106
D-DAS9	3.949,98	177	82	259
DAS10	7.775,68	34	21	55

DAS10B	9.719,68	71	39	110
DAS10A	12.149,46	39	43	82
Secretário	15.187,00	6	8	14
Vice Prefeito	15.187,00	0	0	0
Prefeito	18,983,96	0	1	1
-	<b>Total</b>	<b>3.892</b>	<b>1.484</b>	<b>5.376</b>

Tabela 19: Ocupação dos Cargos em Comissão segundo a natureza do vínculo

Analisando apenas os dados de dezembro de 2016 e dezembro de 2018, observa-se que mais de 67% e 65% dos servidores, respectivamente, estão ocupando cargos de referência DAS6.

Os cargos de maior hierarquia possuem menor número de servidores, é o caso do DAS10, com apenas 3,8% e 4,6% respectivamente.

## 2.18 Ocupação dos Cargos em Comissão por Não Efetivos – Dez/2018

	À Disposição		Após. Serv. Público		Est. aos Quadros sem vínculo público	Total
	CLT	Estatutários	PCRJ	Outros		
A-DAS6	3	28	32	15	663	741
D-DAS6	2	18	25	1	76	122
A-DAS7	0	11	10	0	126	147
D-DAS7	1	12	4	3	35	55
A-DAS8	0	7	4	2	89	102
D-DAS8	0	7	7	1	57	72
A-DAS9	0	8	1	0	42	51
D-DAS9	0	11	3	3	65	82
DAS10	0	5	1	0	15	21
DAS10B	0	3	2	0	34	39
DAS10A	2	3	3	8	27	43
D-SE	1	0	1	3	3	8
D-VP	0	0	0	0	0	0
D-PR	0	0	0	0	1	1
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>113</b>	<b>93</b>	<b>36</b>	<b>1.233</b>	<b>1.484</b>

Tabela 20: Ocupação dos Cargos em Comissão por não efetivos

## 2.19 Ocupação das Funções Gratificadas

Dez/2016			Dez/2018		
Referência	Valor (R\$)	Ocupação Quantitativo	Referência	Valor (R\$)	Ocupação Quantitativo
A-DAI4	634,62	230	A-DAI4	634,62	258
D-DAI4	705,16	276	D-DAI4	705,16	355
A-DAI5	705,16	215	A-DAI5	705,16	224
D-DAI5	783,74	692	D-DAI5	783,74	643
A-DAI6	783,74	1.035	A-DAI6	783,74	948
D-DAI6	870,90	3.031	D-DAI6	870,90	3.076
-	<b>Total</b>	<b>5.479</b>	-	<b>Total</b>	<b>5.504</b>

Tabela 21: Ocupação das Funções Gratificadas

Em relação às Funções Gratificadas, analisando os meses de dezembro de 2016 e dezembro de 2018, observa-se que a maior concentração de servidores está nas referências A-DAI6 e D-DAI6, totalizando 4.066 e 4.024 servidores respectivamente. Esses números representam 74% e 73%, respectivamente, do total das funções gratificadas em cada período.

## 2.20 Quantitativo de Ingressos e Saídas de Efetivos – de 2008 a 2015

Anos	Ingressos Conc. Público	Saídas					Diferença
		Aposentadoria	Demissão	Exoneração	Falecimento	Total	
2008	6.460	1.916	69	1.106	199	3.290	3.170
2009	2.998	2.452	35	1.240	175	3.902	-904
2010	3.929	2.902	55	1.450	180	4.587	-658
2011	11.892	2.853	29	2.363	187	5.432	6.460
2012	8.407	2.872	25	2.539	202	5.638	2.769
2013	3.148	2.565	32	2.105	206	4.908	-1.760
2014	2.934	2.637	30	1.564	196	4.427	-1.493
2015	1.440	3.143	29	1.241	193	4.606	-3.166
<b>Total</b>	<b>41.208</b>	<b>21.340</b>	<b>304</b>	<b>13.608</b>	<b>1.538</b>	<b>36.790</b>	<b>4.418</b>

Tabela 22: Quantitativo de Ingressos e Saídas no serviço público – Efetivos da Adm. Direta

## 2.21 Quantitativo de Ingressos e Saídas de Efetivos – a partir de 2016

Anos	Ingressos Conc. Público	Saídas					Diferença
		Aposentadoria	Demissão	Exoneração	Falecimento	Total	
2016	4.059	3.158	14	1.768	188	5.128	-1.069
2017	1.419	3.896	19	665	203	4.783	-3.364
2018	1.980	2.789	70	731	200	3.790	-1.810
<b>Total</b>	<b>7.458</b>	<b>9.843</b>	<b>103</b>	<b>3.164</b>	<b>591</b>	<b>13.701</b>	<b>-6.243</b>

Tabela 23: Quantitativo de Ingressos e Saídas no serviço público – Efetivos da Adm. Direta

Comparando os ingressos e saídas de servidores no Poder Executivo do Município do Rio de Janeiro, Administração Direta, no intervalo de 2008 a 2018, evidencia-se que as saídas foram predominantes desde o ano de 2013. Os anos mais críticos foram os de 2015 e 2017.

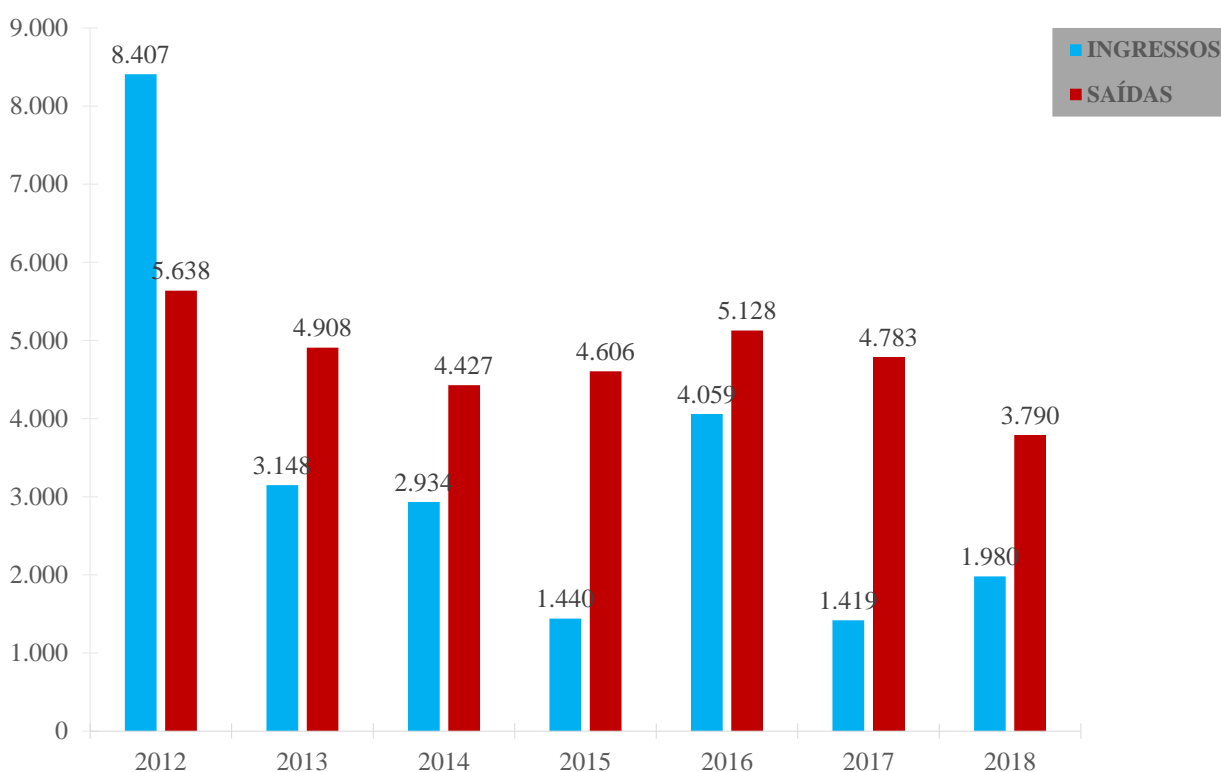


Gráfico 3: Quantitativo de Ingressos e saídas no serviço público a partir de 2012 – Efetivos Adm. Direta

### 3. ADMINISTRAÇÃO INDIRETA

Do total de despesas com pessoal no mês de dezembro de 2018, R\$ 112.040.895 foram gastos com a Administração Indireta, representando 20,2% dos gastos totais. A tabela abaixo demonstra a distribuição dos servidores públicos ativos por entidade da Administração Indireta e o seu respectivo custo.

Entidade	Qt. Servidores	Part. %	Despesa Pessoal (R\$)	Part. %
COMLURB	20.379	63,2%	56.360.966	50,5%
GUARDA	7.540	23,3%	33.944.983	30,3%
RIOSAUDE	2.350	7,3%	8.405.284	7,5%
IPLANRIO	501	1,5%	3.694.218	3,3%
CETRIO	333	1,0%	1.937.984	1,7%
RIOLUZ	248	0,8%	1.390.669	1,2%
RIOTUR	192	0,6%	1.122.190	1,0%
PREVI RIO	165	0,5%	2.120.743	1,9%
PARQUES E JARDINS	145	0,4%	447.018	0,4%
MULTIRIO	140	0,4%	696.692	0,6%
RIOURBE	71	0,2%	552.867	0,5%
IPP	56	0,2%	112.560	0,1%
RIOCENTRO	39	0,1%	303.194	0,3%
RIOZOO	39	0,1%	203.145	0,2%
IMPrensa	39	0,1%	151.679	0,1%
CIDADE DAS ARTES	31	0,1%	147.807	0,1%
RIOFILME	27	0,1%	147.336	0,1%
PLANETARIO	23	0,1%	217.570	0,2%
RIO ÁGUAS	13	0,0%	49.734	0,0%
GEO RIO	9	0,0%	34.256	0,0%
<b>TOTAL</b>	<b>32.340</b>	<b>100,0%</b>	<b>112.040.895</b>	<b>100,0%</b>

Tabela 24: Servidores Públicos Ativos da Adm. Indireta

### 3.1 Distribuição de pessoal segundo as Carreiras das Entidades

A aplicação dos recursos da Administração Indireta encontra-se aqui examinada através da participação numérica e percentual das principais categorias de servidores do Poder Executivo do Município do Rio de Janeiro.

Categoria	Qt. Servidores	Part. %	Part. % Acumul.
Gari	14.213	43,9%	43,9%
Guarda Municipal	7.300	22,6%	66,5%
Agente de Preparo de Alimentos	1.462	4,5%	71,0%
Agente de Limpeza e Serviços Urbanos	990	3,1%	74,1%
Vigia	456	1,4%	75,5%
Motorista	382	1,2%	76,7%
Agente Administrativo	292	0,9%	77,6%
Auxiliar de Serviços Gerais	232	0,7%	78,3%
Demais Categorias	7.013	21,7%	100,0%
<b>Total</b>	<b>32.340</b>	<b>100,0%</b>	<b>-</b>

Tabela 25: Distribuição de pessoal segundo as carreiras das entidades - Adm. Indireta