

# Boletim Estatístico de Pessoal do Município do Rio de Janeiro

Período de Referência - Dezembro/2019



**TCM/RJ**

**TRIBUNAL DE CONTAS  
DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO**

## Sumário

<b>Apresentação .....</b>	<b>3</b>
<b>1. Composição da Folha de Pagamento de Pessoal do Município do Rio de Janeiro ..</b>	<b>4</b>
<b>2. Administração Direta .....</b>	<b>5</b>
2.1. Servidores Públicos Ativos por órgão.....	5
2.2. Despesa de pessoal segundo a natureza do vínculo.....	7
2.3. Distribuição de Estranhos aos Quadros segundo regime e vínculo jurídicos .....	8
2.4. Distribuição de pessoal segundo as carreiras da Administração.....	9
2.5. Distribuição da carreira de Professor I .....	10
2.6. Distribuição da carreira de Professor I, II e PEF.....	11
2.7. Professor Ensino Fundamental – 40 H .....	12
2.8. Distribuição de servidores segundo as faixas de remuneração .....	13
2.9. Distribuição de Estranhos aos Quadros por faixas de remuneração.....	14
2.10. Servidores Ativos por nível de escolaridade do cargo e sexo .....	15
2.11. Servidores Ativos Efetivos por nível de escolaridade do cargo e sexo.....	16
2.12. Distribuição de cargos Efetivos por sexo feminino .....	17
2.13. Servidores Ativos por faixa etária e sexo.....	18
2.14. Servidores Ativos Efetivos por faixa etária e sexo.....	19
2.15. Remuneração média das principais categorias .....	20
2.16. Distribuição de médicos.....	21
2.17. Ocupação dos Cargos em Comissão segundo a natureza do vínculo .....	22
2.18. Ocupação dos Cargos em Comissão por Não Efetivos – Dez/2019.....	24
2.19. Ocupação das Funções Gratificadas.....	25
2.20. Quantitativo de ingressos e saídas de Efetivos – de 2008 a 2019.....	26
<b>3. Administração Indireta .....</b>	<b>28</b>
3.1. Distribuição de pessoal segundo as carreiras das entidades.....	29

## Apresentação

O presente relatório demonstra os dados estatísticos de pessoal do Poder Executivo do município do Rio de Janeiro referentes ao mês de dezembro de 2019, objetivando a apuração do quantitativo de servidores (força de trabalho) e a característica de seus respectivos vínculos com a Administração Pública. Os dados foram obtidos por meio dos Sistemas de Recursos Humanos e Pagamento, Ergon e Rhupag.

Nos montantes de despesa apresentados não foram incluídos, dentre outros: o valor das contribuições patronais para o RPPS ou RGPS, rubricas de anulações de despesa, restituições de indébitos e adicional de férias.

## 1. Composição da Folha de Pagamento de Pessoal do Município do Rio de Janeiro

O Poder Executivo apresentou, no mês de dezembro/2019, as seguintes despesas com servidores ativos, aposentados e pensionistas, englobando a Administração Direta e a Indireta:

	Qt. de Servidores	Part. %	Despesa com pessoal (R\$)	Part. %
Ativos	125.090	59,1%	607.906.466	59,3%
Aposentados	72.349	34,2%	356.723.367	34,8%
Pensionistas	14.173	6,7%	60.949.755	5,9%
<b>Total</b>	<b>211.612</b>	<b>100%</b>	<b>1.025.579.588</b>	<b>100%</b>

TABELA 1: QUANTIDADE E DESPESA COM SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Da quantidade total de servidores, 93,3% correspondem aos ativos e aposentados, que representam 94,1% dos gastos.

	Qt. de Servidores	Part. %	Despesa com pessoal (R\$)	Part. %
Adm. Direta	91.653	73,3%	480.473.172	79,0%
Adm. Indireta	33.437	26,7%	127.433.294	21,0%
<b>Total</b>	<b>125.090</b>	<b>100%</b>	<b>607.906.466</b>	<b>100%</b>

TABELA 2: QUANTIDADE DE SERVIDORES ATIVOS E DESPESA MENSAL

O total das despesas com servidores ativos no período sob análise somou R\$ 607,9 milhões, deste total, 79% referem-se à Administração Direta, restando 21% para a Administração Indireta, conforme verificado na tabela 2.

## 2. Administração Direta

A despesa total com servidores do Poder Executivo do município do Rio de Janeiro encontra-se aqui detalhadamente examinada considerando separadamente a Administração Direta e a Administração Indireta.

### 2.1. Servidores Públicos Ativos por órgão

O maior número de servidores ativos está lotado na Administração Direta, 73,3%, distribuídos entre as diversas Secretarias. A tabela abaixo demonstra essa repartição, seu respectivo custo, bem como o percentual de participação individual considerando o montante global de despesas.

Secretaria / Órgão	Qt. de Servidores	Part. %	Despesa com pessoal (R\$)	Part. %
Educação	56.066	61,2%	287.897.906	59,9%
Saúde	24.347	26,6%	89.928.174	18,7%
Casa Civil	1.896	2,1%	14.735.239	3,1%
Assistência Social	1.306	1,4%	10.571.963	2,2%
Fazenda	1.289	1,4%	23.157.929	4,8%
Procuradoria Geral	699	0,8%	7.187.283	1,5%
Infraestrut. e Habitação	456	0,5%	5.038.556	1,0%
Urbanismo	414	0,5%	3.792.854	0,8%
Transportes	378	0,4%	3.039.581	0,6%
Controladoria Geral	228	0,2%	4.581.293	1,0%
Demais áreas	4.574	5,0%	30.542.394	6,4%
<b>Total</b>	<b>91.653</b>	<b>100%</b>	<b>480.473.172</b>	<b>100%</b>

TABELA 3: SERVIDORES PÚBLICOS ATIVOS POR SECRETARIAS/ÓRGÃOS DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA

Destaca-se que 87,8% dos servidores estão lotados na Secretaria de Educação e na Secretaria de Saúde, representando cerca de 78,6% da despesa total.

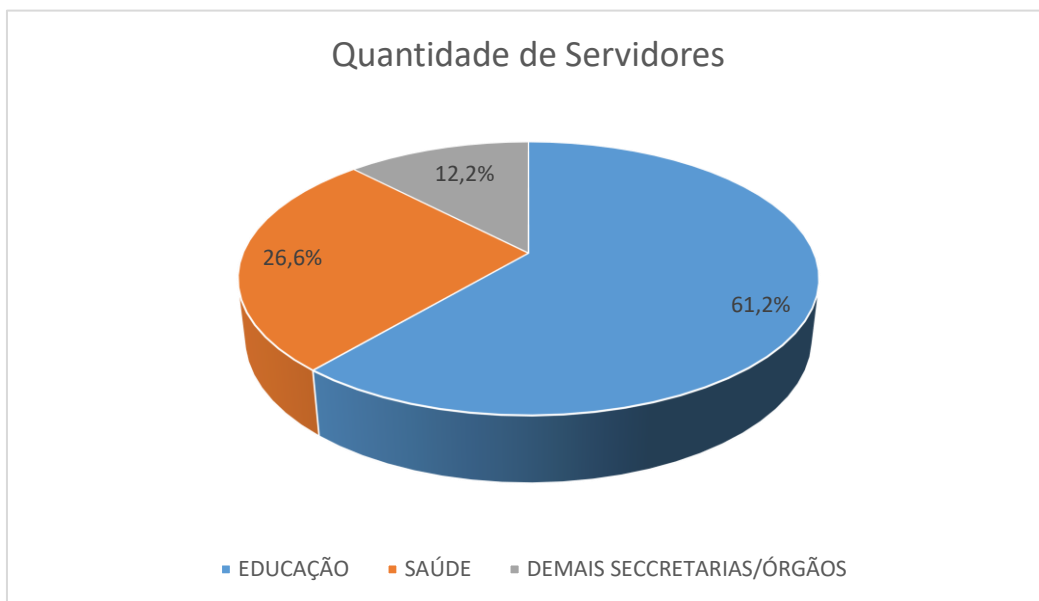


GRÁFICO 1: QUANTIDADE DE SERVIDORES DAS SECRETARIAS/ÓRGÃOS – ADM. DIRETA

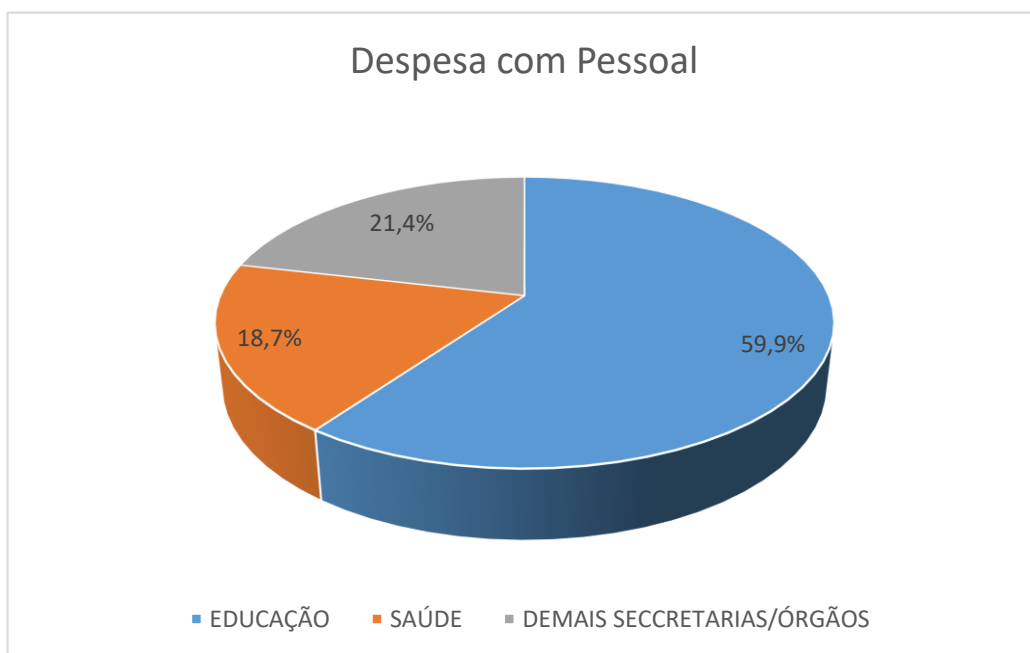


GRÁFICO 2: DESPESA COM PESSOAL DAS SECRETARIAS/ ÓRGÃOS - ADM. DIRETA

## 2.2. Despesa de pessoal segundo a natureza do vínculo

Os servidores são classificados, segundo a natureza do vínculo jurídico com o Poder Executivo, em Efetivos, Estranhos aos Quadros e Celetistas (CLT).

Servidores Efetivos são aqueles que, aprovados mediante a realização de concurso público de provas ou de provas e títulos, são nomeados para exercer cargo de provimento efetivo, adquirindo a estabilidade após três anos de exercício. Os efetivos representam 86,9% do total de servidores do Poder Executivo do Município do Rio de Janeiro e 96,1% do total das despesas.

Servidores Estranhos aos Quadros são aqueles sem vínculo efetivo com a Administração Pública municipal. Em termos percentuais correspondem a 11,9% dos servidores.

A relação jurídica entre o município e o servidor no regime celetista é de natureza contratual, ou seja, é celebrado um contrato de trabalho por tempo determinado. Apenas 1,2% está subordinado a este regime.

Vínculo Jurídico	Qt. de Servidores	Part. %	Despesa com Pessoal (R\$)	Part. %
Efetivo	79.667	86,9%	461.963.839	96,1%
Est. aos quadros	10.871	11,9%	12.833.698	2,7%
CLT	1.115	1,2%	5.675.635	1,2%
<b>Total</b>	<b>91.653</b>	<b>100%</b>	<b>480.473.172</b>	<b>100%</b>

TABELA 4: DESPESA DE PESSOAL DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA CONSIDERANDO A NATUREZA DO VÍNCULO

### 2.3. Distribuição de Estranhos aos Quadros segundo regime e vínculo jurídicos

Regime Jurídico	Vínculo Jurídico	Qtd. Servidores	Part.%
À disposição	CLT	254	2,3%
	Efetivo	3.090	28,4%
Apos. Serv. Público	Apos. CC/FG DIR PCRJ	108	1,0%
	Apos. CC/FG Outros	64	0,6%
Cont. Salário Família	Depend. Serv. Publ.	75	0,7%
	Viúva/Comp. Serv. Publ.	501	4,6%
Estranhos aos Quadros	Estranhos ao Serviço Público	1.530	14,1%
	Representante de Entidade	261	2,4%
Pensão	Pensionista	211	1,9%
Estagiário	Estagiário	4.777	43,9%
<b>Total</b>	-	<b>10.871</b>	<b>100%</b>

TABELA 5: DISTRIBUIÇÃO DOS ESTRANHOS AOS QUADROS, SEGUNDO REGIME E VÍNCULO JURÍDICOS – ADM. DIRETA



## 2.4. Distribuição de pessoal segundo as carreiras da Administração

Os servidores do Poder Executivo são aqui classificados conforme as carreiras seguidas.

<b>Categoria Funcional</b>	<b>Qt. de Servidores</b>	<b>Part.%</b>	<b>Part.% acumulada</b>
Professor II	13.526	14,8%	14,8%
Professor I	11.861	12,9%	27,7%
Prof. de Ensino Fundamental	7.055	7,7%	35,4%
Professor de Educação Infantil	5.742	6,3%	41,7%
Agente de Educação Infantil	4.859	5,3%	47,0%
Auxiliar de Enfermagem (Enq. Formação)	4.628	5,0%	52,0%
Médico	3.924	4,3%	56,3%
Merendeira	3.262	3,6%	59,9%
Agente de Administração	2.952	3,2%	63,1%
Auxiliar de Controle de Endemias	2.163	2,4%	65,4%
Enfermeiro	2.090	2,3%	67,7%
Agente Educador II	1.639	1,8%	69,5%
Secretário Escolar	1.024	1,1%	70,6%
Assistente Social	868	0,9%	71,6%
Servente	863	0,9%	72,5%
Trabalhador	799	0,9%	73,4%
Demais categorias	24.398	26,6%	100%
<b>Total</b>	<b>91.653</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>

TABELA 6: DISTRIBUIÇÃO DE CARGOS SEGUNDO AS CARREIRAS DA ADMINISTRAÇÃO

As carreiras da Administração com maior concentração de servidores estão relacionadas à área de educação, cargo de Professor e de Agente de Educação Infantil, correspondendo a 47% do total.

## 2.5. Distribuição da carreira de Professor I

Dentro da carreira de Professor I foi realizada uma segmentação por disciplina, e observou-se que Educação Física é a área com maior número de profissionais, 23,7%, seguida da disciplina de Língua Portuguesa, com 13,8%. Essas duas especialidades representam 37,5% do total observado.

Especialidade	Qt. de Servidores	Part.%	Part.% acumulada
Educação Física	2.809	23,7%	23,7%
Língua Portuguesa	1.638	13,8%	37,5%
Inglês	1.359	11,5%	49,0%
Matemática	1.249	10,5%	59,5%
Ciências	1.149	9,7%	69,2%
História	1.147	9,7%	78,8%
Geografia	874	7,4%	86,2%
Artes Plásticas	849	7,2%	93,4%
Educação Musical	295	2,5%	95,9%
Espanhol	223	1,9%	97,7%
Artes Cênicas	214	1,8%	99,5%
Francês	16	0,1%	99,7%
Outros	39	0,3%	100%
<b>Total</b>	<b>11.861</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>

TABELA 7: DISTRIBUIÇÃO DE CARGOS SEGUNDO A CARREIRA DE PROFESSOR I

## 2.6. Distribuição da carreira de Professor I, II e PEF

Especialidade	Qt. menor que 40h	PEF	Part. %
Prof. II (anos iniciais)	13.526	3.606	52,8%
Educação Física	2.809	622	10,6%
Língua Portuguesa	1.638	514	6,6%
Inglês	1.359	465	5,6%
Matemática	1.249	616	5,7%
Ciências	1.149	284	4,4%
História	1.147	228	4,2%
Geografia	874	328	3,7%
Artes Plásticas	849	191	3,2%
Educação Musical	295	116	1,3%
Espanhol	223	14	0,7%
Artes Cênicas	214	67	0,9%
Francês	16	4	0,1%
Outros	39	0	0,1%
<b>Total</b>	<b>25.387</b>	<b>7.055</b>	<b>100%</b>

TABELA 8: DISTRIBUIÇÃO DE CARGOS SEGUNDO A CARREIRA DE PROFESSOR I, II E PEF

## 2.7. Professor Ensino Fundamental – 40 H

Os professores de ensino fundamental foram classificados segundo o tempo de serviço, percentual de triênio incidente e bônus cultura, totalizando a remuneração correspondente.

Tempo de Serviço	Vencimento Básico (R\$)	Exercício em anos	% Triênios	Valor Triênios (R\$)	Bônus Cultural (R\$)	Total Remuneração (R\$)
De 0 a 5 anos	5.712,91	0 a 3	0%	-	182,18	5.895,09
		3 a 5	10%	571,29	182,18	6.466,38
De 5 a 8 anos	5.941,43	5 a 6	10%	594,14	182,18	6.717,75
		6 a 8	15%	891,21	182,18	7.014,82
De 8 a 10 anos	6.179,08	8 a 9	15%	926,86	182,18	7.288,12
		9 a 10	20%	1.235,82	182,18	7.597,08
De 10 a 15 anos	6.426,24	10 a 12	20%	1.285,25	182,18	7.893,67
		12 a 15	25%	1.606,56	182,18	8.214,98
De 15 a 20 anos	6.683,30	15 a 18	30%	2.004,99	182,18	8.870,47
		18 a 20	35%	2.339,16	182,18	9.204,64
De 20 a 25 anos	6.950,64	20 a 21	35%	2.432,72	182,18	9.565,54
		21 a 24	40%	2.780,26	182,18	9.913,08
		24 a 25	45%	3.127,79	182,18	10.260,61
Mais de 25 anos	7.228,66	25 a 27	45%	3.252,90	182,18	10.663,74
		27 a 30	50%	3.614,33	182,18	11.025,17
		30 a 33	55%	3.975,76	182,18	11.386,60
		33 a 36	60%	4.337,20	182,18	11.748,04
		Mais de 36	65%	4.698,63	182,18	12.109,47

TABELA 9: PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL – 40H

## 2.8. Distribuição de servidores segundo as faixas de remuneração

Faixas de Remuneração	Ativos – Adm. Direta		
	Qt. de Servidores	Part.%	Part.% Acum.
Até 1.000	9.855	10,8%	10,8%
De 1.001 a 2.000	2.483	2,7%	13,5%
De 2.001 a 3.000	11.079	12,1%	25,6%
De 3.001 a 4.000	16.855	18,4%	44,0%
De 4.001 a 5.000	11.612	12,7%	56,7%
De 5.001 a 6.000	8.468	9,2%	65,9%
De 6.001 a 7.000	8.491	9,3%	75,2%
De 7.001 a 8.000	7.698	8,4%	83,6%
De 8.001 a 9.000	5.229	5,7%	89,3%
De 9.001 a 10.000	3.111	3,4%	92,7%
De 10.001 a 11.000	1.791	2,0%	94,7%
De 11.001 a 12.000	1.170	1,3%	96,0%
De 12.001 a 13.000	741	0,8%	96,8%
De 13.001 a 14.000	425	0,5%	97,3%
De 14.001 a 15.000	300	0,3%	97,6%
De 15.001 a 16.000	248	0,3%	97,9%
Acima de 16.000	2.097	2,1%	100%
-	<b>91.653</b>	<b>100%</b>	-

TABELA 10: DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES SEGUNDO AS FAIXAS DE REMUNERAÇÃO – ADM. DIRETA

## 2.9. Distribuição de Estranhos aos Quadros por faixas de remuneração

Faixas de Remuneração	Estranhos aos Quadros – Adm. Direta		
	Qt. de Servidores	Part.%	Part.% Acum.
Até 1.000	8.871	81,6%	81,6%
De 1.001 a 2.000	345	3,2%	84,8%
De 2.001 a 3.000	258	2,4%	87,1%
De 3.001 a 4.000	218	2,0%	89,2%
De 4.001 a 5.000	280	2,6%	91,7%
De 5.001 a 6.000	135	1,2%	93,0%
De 6.001 a 7.000	150	1,4%	94,4%
De 7.001 a 8.000	87	0,8%	95,2%
De 8.001 a 9.000	79	0,7%	95,9%
De 9.001 a 10.000	56	0,5%	96,4%
De 10.001 a 11.000	57	0,5%	96,9%
De 11.001 a 12.000	57	0,5%	97,4%
De 12.001 a 13.000	40	0,4%	97,8%
De 13.001 a 14.000	45	0,4%	98,2%
De 14.001 a 15.000	24	0,2%	98,4%
De 15.001 a 16.000	43	0,4%	98,8%
Acima de 16.000	126	1,2%	100%
-	<b>10.871</b>	<b>100%</b>	-

TABELA 11: DISTRIBUIÇÃO DE QUANTIDADE DE ESTRANHOS AOS QUADROS SEGUNDO AS FAIXAS DE REMUNERAÇÃO

A maioria dos servidores estranhos ao quadro possuem remuneração de até R\$1.000,00. Em termos numéricos eles somam 8.871 servidores, representando 81,6% do quadro geral.

## 2.10. Servidores Ativos por nível de escolaridade do cargo e sexo

Escolaridade Cargo	Qt. de Servidores			
	Fem.	Masc.	Total	Part.%
Nível Superior	24.603	10.770	35.373	38,6%
Nível Médio	25.929	3.953	29.882	32,6%
Nível Elementar / Fundamental	16.614	6.623	23.237	25,4%
Não Especificado (Especial)	1.755	1.406	3.161	3,4%
<b>Total</b>	<b>68.901</b>	<b>22.752</b>	<b>91.653</b>	<b>100%</b>

TABELA 12: QUANTIDADE DE SERVIDORES ATIVOS POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE DO CARGO E SEXO – ADM. DIRETA

No quadro de Ativos há uma nítida predominância de servidores do sexo feminino, que representam em termos numéricos 68.901 mulheres, ou seja, mais de 75% do total de servidores.

Cabe mencionar que 38,6% dos Servidores Ativos possuem nível superior e 32,6% possuem formação até o nível médio.

## 2.11. Servidores Ativos Efetivos por nível de escolaridade do cargo e sexo

Escolaridade Cargo	Qt. de Servidores			
	Fem.	Masc.	Total	Part.%
Nível Superior	20.225	9.038	29.263	36,7%
Nível Médio	25.550	3.444	28.994	36,4%
Nível Elementar / Fundamental	15.709	5.701	21.410	26,9%
<b>Total</b>	<b>61.484</b>	<b>18.183</b>	<b>79.667</b>	<b>100%</b>

TABELA 13: QUANTIDADE DE SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE DO CARGO E SEXO – ADM. DIRETA

Analisando apenas os Servidores Ativos Efetivos, 36,7% possuem nível superior e 36,4% possuem formação até o nível médio.

Observa-se, também, a predominância das servidoras, representando mais de 77% do total analisado.



## 2.12. Distribuição de cargos Efetivos por sexo feminino

<b>Categoria Funcional</b>	<b>Sexo Feminino</b>	<b>Ambos os sexos</b>	<b>Part.% feminina</b>
Professor II	13.234	13.526	97,8%
Professor I	7.800	11.861	65,8%
Professor de Educação Infantil	5.608	5.742	97,7%
Prof. de Ensino Fundamental	5.292	7.023	75,4%
Agente de Educação Infantil	4.429	4.742	93,4%
Auxiliar de Enfermagem (Enq. Formação)	3.950	4.628	85,4%
Merendeira	3.124	3.262	95,8%
Enfermeiro	1.835	2.090	87,8%
Agente de Administração	1.834	2.952	62,1%
Médico	1.796	2.904	61,8%
Demais Categorias	12.582	20.937	60,1%
<b>Total</b>	<b>61.484</b>	<b>79.667</b>	<b>77,2%</b>

TABELA 14: DISTRIBUIÇÃO DE CARGOS POR SEXO FEMININO – APENAS EFETIVO – ADM. DIRETA

## 2.13. Servidores Ativos por faixa etária e sexo

Ativos Adm. Direta						
Faixas Etárias	Fem.	Masc.	Total	Part.%	Leitura (anos)	Qtd. Servidores
Até 20 anos	504	161	665	0,7%	Acima de 20	90.988
De 21 a 25 aos	1.814	696	2.510	2,7%	Acima de 25	88.478
De 26 a 30 anos	3.177	912	4.089	4,5%	Acima de 30	84.389
De 31 a 35 anos	6.289	1.782	8.071	8,8%	Acima de 35	76.318
De 36 a 40 anos	9.960	2.634	12.594	13,7%	Acima de 40	63.724
De 41 a 45 anos	10.351	2.689	13.040	14,2%	Acima de 45	50.684
De 46 a 50 anos	10.404	2.613	13.017	14,2%	Acima de 50	37.667
De 51 a 55 anos	10.563	3.694	14.257	15,6%	Acima de 55	23.410
De 56 a 60 anos	8.024	3.621	11.645	12,7%	Acima de 60	11.765
De 61 a 65 anos	4.738	2.389	7.127	7,8%	Acima de 65	4.638
Acima de 65 anos	3.077	1.561	4.638	5,1%		
<b>Total</b>	<b>68.901</b>	<b>22.752</b>	<b>91.653</b>	<b>100%</b>		

TABELA 15: QUANTIDADE DE SERVIDORES ATIVOS POR FAIXA ETÁRIA E SEXO – ADM. DIRETA

## 2.14. Servidores Ativos Efetivos por faixa etária e sexo

Ativos Adm. Direta						
Faixas Etárias	Fem.	Masc.	Total	Part.%	Leitura (anos)	Qtd. Servidores
Até 20 anos	0	0	0	0,0%	Acima de 20	79.667
De 21 a 25 aos	256	54	310	0,4%	Acima de 25	79.357
De 26 a 30 anos	2.166	526	2.692	3,4%	Acima de 30	76.665
De 31 a 35 anos	5.653	1.509	7.162	9,0%	Acima de 35	69.503
De 36 a 40 anos	9.448	2.342	11.790	14,8%	Acima de 40	57.713
De 41 a 45 anos	9.950	2.438	12.388	15,5%	Acima de 45	45.325
De 46 a 50 anos	10.009	2.302	12.311	15,5%	Acima de 50	33.014
De 51 a 55 anos	10.106	3.113	13.219	16,6%	Acima de 55	19.795
De 56 a 60 anos	7.430	2.993	10.423	13,1%	Acima de 60	9.372
De 61 a 65 anos	4.174	1.817	5.991	7,5%	Acima de 65	3.381
Acima de 65 anos	2.292	1.089	3.381	4,2%		
<b>Total</b>	<b>61.484</b>	<b>18.183</b>	<b>79.667</b>	<b>100%</b>		

TABELA 16: QUANTIDADE DE SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS POR FAIXA ETÁRIA E SEXO – ADM. DIRETA

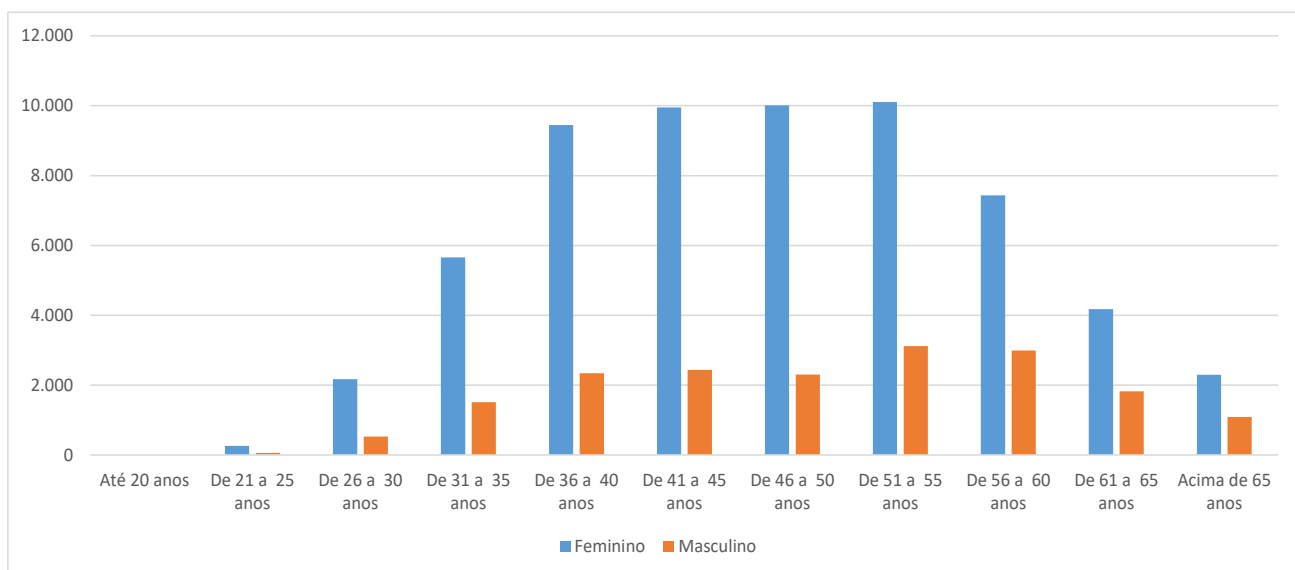


GRÁFICO 3: QUANTIDADE DE SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS POR FAIXA ETÁRIA E SEXO – ADM. DIRETA

## 2.15. Remuneração média das principais categorias

Na tabela abaixo está representada a remuneração média mensal das principais categorias de servidores do Poder Executivo do Município do Rio de Janeiro.

<b>Categoria Funcional</b>	<b>Qt. de Servidores</b>	<b>Remuneração mensal bruta média (R\$)</b>
Professor II	13.526	7.165
Professor I	11.861	5.205
Prof. de Ensino Fundamental	7.055	7.940
Professor de Educação Infantil	5.742	6.078
Agente de Educação Infantil	4.859	3.212
Auxiliar de Enfermagem (Enq. Formação)	4.628	3.629
Médico	3.924	6.339
Merendeira	3.262	2.469
Agente de Administração	2.952	6.390
Auxiliar de Controle de Endemias	2.163	2.558
Enfermeiro	2.090	5.652
Agente Educador II	1.639	2.200
Secretário Escolar	1.024	3.090
Assistente Social	868	9.789
Servente	863	2.433
Trabalhador	799	3.613

TABELA 17: REMUNERAÇÃO MÉDIA MENSAL DAS PRINCIPAIS CATEGORIAS – ADM. DIRETA

## 2.16. Distribuição de médicos

Os médicos do Poder Executivo estão distribuídos por especialidades conforme demonstra a tabela abaixo:

Cargo	Qtd	Cargo	Qtd	Cargo	Qtd	Cargo	Qtd
Pediatria	787	Oftalmologia	86	Cirurgia Torácica	23	Pediatria/ Neonatologia	17
Clínica Médica	582	Cirurgia Vascular	104	Hemoterapia	14	Alergia e Imunologia (Pediátrica)	3
Anestesiologia	300	Otorrinolaring.	71	Anat. Patológica	17	Perito Psiquiatria	3
Ginec. Obstetra	201	Neurocirurgia	76	Nefrologia	21	Ultrassonografia	4
Cirurgia Geral	228	Cirurgia Plástica	51	Patologia Clínica	12	Cirurg. Cardio Vascular	2
Ortop./Tauma	210	Intensivista Adulto	75	Urologia	27	Perito Ortopedia	2
Saúde Pública	101	Homeopatia	24	Obstetrícia	93	Acupuntura	2
Médico	16	Infectologia	33	Proctologia	19	Alergia Clínica	2
Ginecologia	91	Pneumologia	31	Gastroenter.	14	Alergologia	2
Cardiologia	100	Cirurgia Pediátrica	37	Angiologia	10	Endocrin. e Metabol. (Endoc. Pediat.)	1
Psiquiatria	123	Perito Clin. Médica	23	Intensiv. Infantil	12	Perito Ginec. e Obstet.	1
Dermatologia	88	Endocrinologia	16	Fisiatria	9	Reumatologia	3
Radiologia	92	Neurologia	25	Geriat. e Gerontol.	12	Outros	28

TABELA 18: DISTRIBUIÇÃO DE MÉDICOS

## 2.17. Ocupação dos Cargos em Comissão segundo a natureza do vínculo

**Dez/2016**

Referência	Valor (R\$)	Ocupação Quantitativo		
		Efetivos	Não Efetivos	Total
A-DAS6	1.567,46	657	835	1.492
D-DAS6	1.741,80	1.958	160	2.118
A-DAS7	2.239,46	203	116	319
D-DAS7	2.488,48	298	60	358
A-DAS8	3.199,34	89	62	151
D-DAS8	3.554,76	261	74	335
A-DAS9	3.554,76	55	51	106
D-DAS9	3.949,98	182	83	265
DAS10	7.775,68	7	1	8
DAS10B	9.719,68	58	40	98
DAS10A	12.149,46	42	56	98
Secretário	15.187,00	3	15	18
Vice Prefeito	15.187,00	0	1	1
Prefeito	18,983,96	0	1	1
-	<b>Total</b>	<b>3.813</b>	<b>1.555</b>	<b>5.368</b>

TABELA 19: OCUPAÇÃO DOS CARGOS EM COMISSÃO SEGUNDO A NATUREZA DO VÍNCULO

**Dez/2019**

Referência	Valor (R\$)	Ocupação Quantitativo		
		Efetivos	Não Efetivos	Total
A-DAS6	1.695,56	671	1.085	1.756
D-DAS6	1.884,10	1.947	127	2.074
A-DAS7	2.422,42	191	147	338
D-DAS7	2.691,78	387	68	455
A-DAS8	3.460,72	98	87	185
D-DAS8	3.845,18	186	71	257
A-DAS9	3.845,18	61	51	112
D-DAS9	4.272,70	179	76	255
DAS10	8.410,96	58	22	80
DAS10B	10.513,78	73	44	117
DAS10A	13.142,08	50	35	85
Secretário	16.427,78	8	9	17
Vice Prefeito	16.427,78	0	0	0
Prefeito	20.534,94	0	1	1
-	<b>Total</b>	<b>3.909</b>	<b>1.823</b>	<b>5.732</b>

TABELA 20: OCUPAÇÃO DOS CARGOS EM COMISSÃO SEGUNDO A NATUREZA DO VÍNCULO

Analisando apenas os dados de dezembro de 2016 e dezembro de 2019, observa-se que, em ambos, mais de 66% estão ocupando cargos de referência DAS6.

Os cargos de maior hierarquia possuem menor número de servidores, é o caso do DAS 10, do DAS 10A e do DAS 10B, com apenas 1,3%, 2,0% e 1,5%, respectivamente.

## 2.18. Ocupação dos Cargos em Comissão por Não Efetivos – Dez/2019

	À Disposição		Apos. Serv. Público		Estranho aos Quadros	Total
	CLT	Estatutários	PCRJ	Outros		
A-DAS6	2	50	36	27	970	1.085
D-DAS6	2	10	21	9	85	127
A-DAS7	0	12	12	0	123	147
D-DAS7	1	14	7	5	41	68
A-DAS8	1	8	6	1	71	87
D-DAS8	0	4	8	3	56	71
A-DAS9	1	5	2	0	43	51
D-DAS9	0	8	5	4	59	76
DAS10	0	5	0	1	16	22
DAS10B	0	5	2	1	36	44
DAS10A	0	4	2	8	21	35
Secretário	0	0	0	4	5	9
Vice Prefeito	0	0	0	0	0	0
Prefeito	0	0	0	0	1	1
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>125</b>	<b>101</b>	<b>63</b>	<b>1.527</b>	<b>1.823</b>

TABELA 21: OCUPAÇÃO DOS CARGOS EM COMISSÃO POR NÃO EFETIVOS



## 2.19. Ocupação das Funções Gratificadas

Dez/2016			Dez/2019		
Referência	Valor (R\$)	Ocupação Quantitativo	Referência	Valor (R\$)	Ocupação Quantitativo
A-DAI4	634,62	230	A-DAI4	686,46	242
D-DAI4	705,16	276	D-DAI4	762,78	323
A-DAI5	705,16	215	A-DAI5	762,78	241
D-DAI5	783,74	692	D-DAI5	847,78	577
A-DAI6	783,74	1.035	A-DAI6	847,78	946
D-DAI6	870,90	3.031	D-DAI6	942,06	3.037
-	<b>Total</b>	<b>5.479</b>	-	<b>Total</b>	<b>5.366</b>

TABELA 22: OCUPAÇÃO DAS FUNÇÕES GRATIFICADAS

Em relação às Funções Gratificadas, analisando os meses de dezembro de 2016 e de 2019, observa-se que a maior concentração de servidores está nas referências A-DAI6 e D-DAI6, totalizando 4.066 e 3.983 servidores, respectivamente. Esses números representam 74% do total das funções gratificadas em cada período.

## 2.20. Quantitativo de ingressos e saídas de Efetivos – de 2008 a 2019

Anos	Ingressos	Saídas					Diferença
	Conc. Público	Aposentadoria	Demissão	Exoneração	Falecimento	Total	
2008	6.460	1.916	69	1.106	199	3.290	3.170
2009	2.998	2.452	35	1.240	175	3.902	-904
2010	3.929	2.902	55	1.450	180	4.587	-658
2011	11.892	2.853	29	2.363	187	5.432	6.460
2012	8.407	2.872	25	2.539	202	5.638	2.769
2013	3.148	2.565	32	2.105	206	4.908	-1.760
2014	2.934	2.637	30	1.564	196	4.427	-1.493
2015	1.440	3.143	29	1.241	193	4.606	-3.166
2016	4.059	3.158	14	1.768	188	5.128	-1.069
2017	1.419	3.896	19	665	203	4.783	-3.364
2018	1.980	2.789	70	731	200	3.790	-1.810
2019	2.385	3.121	40	1.250	219	4.630	-2.245
<b>Total</b>	<b>51.051</b>	<b>34.304</b>	<b>447</b>	<b>18.022</b>	<b>2.348</b>	<b>55.121</b>	<b>-4.070</b>

TABELA 23: QUANTITATIVO DE INGRESSOS E SAÍDAS NO SERVIÇO PÚBLICO – EFETIVOS DA ADM. DIRETA

Comparando os ingressos e saídas de servidores no Poder Executivo do Município do Rio de Janeiro, Administração Direta, no intervalo de 2008 a 2019, evidencia-se que as saídas foram predominantes a partir do ano de 2013. Os anos mais críticos foram os de 2015 e 2017.

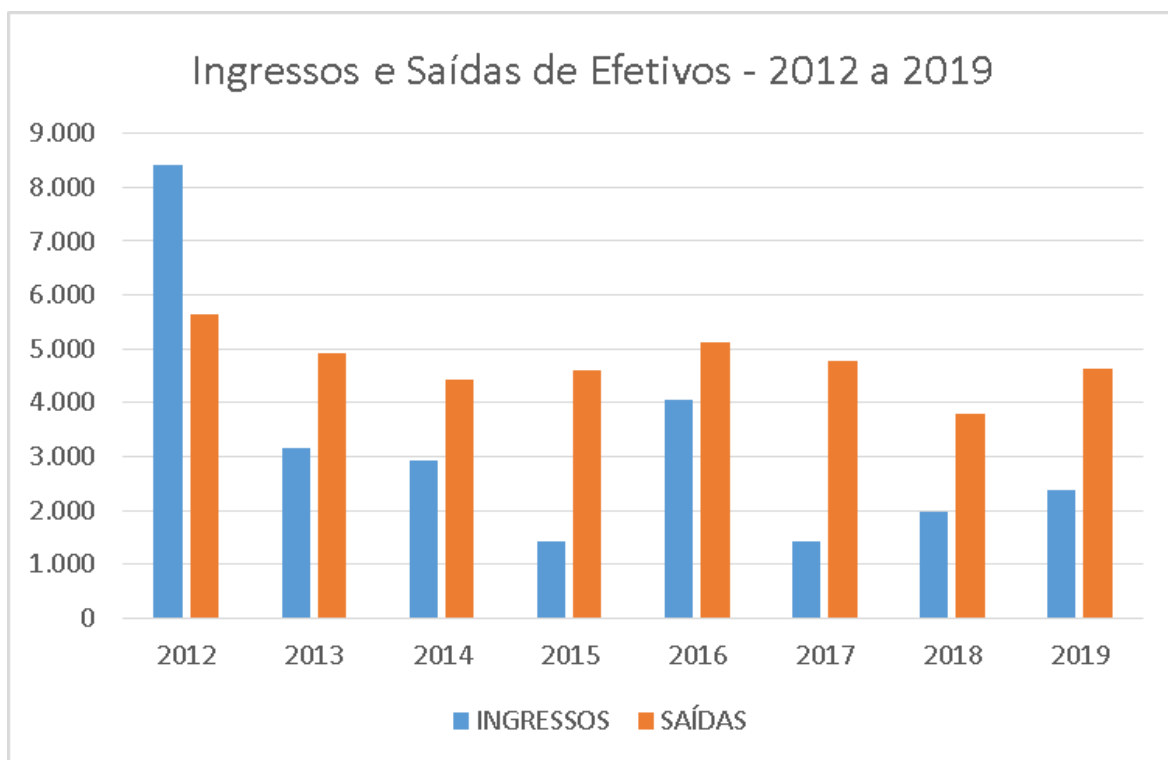


GRÁFICO 4: QUANTITATIVO DE INGRESSOS E SAÍDAS DE 2012 A 2019

### 3. Administração Indireta

Do total de despesas com pessoal no mês de dezembro de 2019, R\$ 127.433.294 foram gastos com a Administração Indireta, representando 21% dos gastos totais. A tabela abaixo demonstra a distribuição dos servidores públicos ativos por entidade da Administração Indireta e o seu respectivo custo.

Entidade	Qt. Servidores	Part. %	Despesa Pessoal (R\$)	Part. %
COMLURB	20.173	60,3%	59.494.317	46,7%
GUARDA	7.765	23,2%	38.274.455	30,0%
RIOSAUDE	3.263	9,8%	14.615.471	11,5%
IPLANRIO	571	1,7%	4.392.603	3,4%
CETRIO	396	1,2%	2.652.405	2,1%
RIOLUZ	254	0,8%	1.541.304	1,2%
RIOTUR	192	0,6%	1.196.217	0,9%
PARQUES E JARDINS	166	0,5%	518.889	0,4%
PREVI RIO	153	0,5%	2.171.775	1,7%
MULTIRIO	140	0,4%	669.531	0,5%
RIOURBE	78	0,2%	493.126	0,4%
IPP	57	0,2%	113.861	0,1%
RIOCENTRO	54	0,2%	310.666	0,2%
RIOZOO	40	0,1%	213.246	0,2%
IMPrensa	36	0,1%	155.692	0,1%
RIOFILME	28	0,1%	162.099	0,1%
CIDADE DAS ARTES	27	0,1%	105.325	0,1%
PLANETARIO	21	0,1%	237.199	0,2%
RIO ÁGUAS	14	0,0%	81.269	0,1%
GEO RIO	9	0,0%	33.844	0,0%
<b>Total</b>	<b>33.437</b>	<b>100%</b>	<b>127.433.294</b>	<b>100%</b>

TABELA 24: SERVIDORES PÚBLICOS ATIVOS DA ADM. INDIRETA

### 3.1. Distribuição de pessoal segundo as carreiras das entidades

A aplicação dos recursos da Administração Indireta encontra-se aqui examinada através da participação numérica e percentual das principais categorias de servidores.

<b>Categoria</b>	<b>Qt. Servidores</b>	<b>Part.%</b>	<b>Part.% Acumul.</b>
Gari	14.065	42,1%	42,1%
Guarda Municipal	7.496	22,4%	64,5%
Agente de Preparo de Alimentos	1.441	4,3%	68,8%
Técnico de Enfermagem	1.294	3,9%	72,7%
Agente de Limpeza e Serviços Urbanos	948	2,8%	75,5%
Médico	801	2,4%	77,9%
Enfermeiro	470	1,4%	79,3%
Vigia	447	1,3%	80,6%
Motorista	365	1,1%	81,7%
Agente Administrativo	356	1,1%	82,8%
Auxiliar de Serviços Gerais	235	0,7%	83,5%
Demais Categorias	5.519	16,5%	100%
<b>Total</b>	<b>33.437</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>

TABELA 25: DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL SEGUNDO AS CARREIRAS DAS ENTIDADES - ADM. INDIRETA